

# 新体制で挑む！ 持続可能な農業の 実現を目指して



## Contents

- 02 | Contents
- 03 | **特集** 新体制で挑む! 持続可能な農業の実現を目指して!!
- 12 | あきた白神トピックス
- 14 | 能代科学技術高校レポート~I Love 百姓~
- 15 | おたより・クロスワード
- 16 | **号外** TAC耳寄り情報
- 17 | JAあきた白神からのお知らせ
- 20 | エコープ商品で簡単クッキング

J A 自己改革の基本目標である「農業者の所得増大」「農業生産の拡大」「地域の活性化」の実現に向けた事業計画を、先般開催された座談会で組合員の皆様へ説明し、臨時総代会では、総代の皆様より承認していただきました。詳細につきましては、別冊「臨時総代会資料」をご参照下さい。

今月号の特集では、座談会、臨時総代会の様子に加え、新年度事業計画必達のために、定期人事異動により新体制となった「JAあきた白神」を合わせてご紹介します。

3月27日に、書面議決を含む444人が参加して行われた臨時総代会では、令和5年度の事業計画などを提出させていただきました。

「第9次3カ年計画」の2年目に当たる今年度は①新規就農者の確保などを目的とした「人づくり」②水田フル活用などによる『産地づくり』③育苗施設の増設などを検討する『農業関連施設の合理化・効率化』の3点を基軸とした各部署からの方針と戦略を提出。

持続可能な農業の実現を目指し、地域になくてはならないJAであり続けるため、自己改革の実践を支える持続可能な経営基盤の確立・強化とともに、組合員の皆様との徹底した対話を通じ、総合事業を基本とした「不断の自己改革」により一層励むことを誓いました。

本誌8ページからは、定期人事異動により、顔ぶれも新たになった新体制と、各事業部による令和5年度方針や戦略をご紹介します。

### 臨時総代会

### 集落座談会

3月初旬には、管内37カ所の各地区集会所等で座談会が開催されました。

座談会では、臨時総代会に提出した令和5年度経営計画のめやすなどを説明したほか、JA秋田中央会や県内10JAなどでつくるJAグループ秋田組織再編協議会が先月公表した、24年度を中途としていた合併を、26年4月へ2年先送りした経緯や協議経過などについて説明しました。

佐藤組合長は「現時点で、組合員や地域農業に対する合併による具体的なメリットを示せるに至っていない状況。合併する事で当組合管内の地域農業の発展と後継者が安心して就農出来る状況を確約出来るかと判断した際には、組合員の皆様に最終判断を仰ぎたい。今後も継続して協議に参加し、その進捗状況は伝えていくので遠慮なく意見いただきたい」と参加者に呼び掛けました。

いただいたご意見・ご要望について、当組合の考え方を取りまとめましたので、本誌4ページよりご紹介致します。

## 座談会では、 JA合併協議経過などを組合員へ報告



鶴形地区での座談会の様子

# 集落座談会での意見・要望に対するJAの考え方

貴重なご意見・ご要望について当組合の考え方をとりまとめましたのでご紹介致します。  
尚、重複する内容等については集約させていただきましたので、あらかじめご了承ください。  
※各項に標記している㊦、㊧、㊨、㊩はご意見、ご要望のあった各集落の管轄本・支店を表しています。  
㊦=のしろ東地区 ㊧=のしろ北支店管内 ㊨=ニツ井支店管内  
㊩=藤里支店管内

**Q** 生産資材等の価格が高騰しているため、コストに負けない各農畜産物の有利販売に努めてもらいたい。㊩

**A** 実需との結びつきを更に強化し、生産者のコストが増加していることを販売先に伝え、価格の交渉により有利販売に努めます。

**Q** 以前、JAあきた白神の米が出荷出来ず、在庫過剰で厳しいと聞いていたが、現況はどのような状況か。㊧㊨㊩

**A** コロナウィルスの影響により、飲食店や加工用の消費が落込み、需給バランスが大きく崩れました。当組合の米も取引先の買い入れが進まず、例年より長く在庫となっておりますが現状は令和2年～3年産の販売は完了し、4年産についても順調な販売となっております。

**Q** ねぎ出荷について、運賃の返戻金が多く戻ってくる。多めに設定することは理解するが、生産額が少ない中、計算方法を見直してはどうか。㊨

**A** 出荷運賃については、通常運賃単価で徴収しております。当JAはチャーター便の有効活用により既定の運賃を圧縮できた分、出荷者へ還元出来ております。

**Q** 白神ねぎの販売戦略として、生産者手取率が高い直販強化には、どのように取り組んでいくのか。㊨

**A** 生産者手取率につきましては、市場を介した販売よりも直販の方が手取率が高くなるため、JA直販の割合を増やしてまいります。令和4年度は台湾への輸出を開始しており、令和5年度以降は輸出やネット販売等更に直販割合を増やしてまいります。

## 協議事項② JAグループ秋田組織再編(JA合併)協議経過と今後の進め方について

**Q** 合併により小さな集落が見捨てられるようなことがあっては困る。スピード感を持ちながらも慎重に協議を行って、合併による確実なメリットを示して欲しい。㊦

**A** 今後もメリット創出のため、慎重に協議してまいります。

**Q** 合併しても、県中央会や県全農は残るのか? ㊦

**A** 合併後の連合会についても協議しており、方向性について検討しております。今後の協議内容等については、広報等でお知らせしてまいります。

**Q** 令和6年11月の合併契約調印には、協議に参加していない3JAを入れるのか。また、3JAを入れないと合併しないのか。㊦㊨

**A** 合併協議から離脱した3JAには協議へ参加できるよう働きかけております。また、令和6年11月の合併契約調印には参加できるJAで行う計画ですが、将来的には、県1JAを目指すこととしております。

## 協議事項① 令和5年度経営計画のめやす(案)について

**Q** JA出資型法人について具体的にどの程度まで検討しているか。また、地域の担い手等を核とした組織なのか。㊧㊨㊩

**A** JA出資型法人については、担い手不足が深刻化している状況にあることから、JAの子会社として地域の農地維持に努めることを目的とし、今後検討してまいります。

**Q** ねぎ作業機械のリース事業は大変ありがたい。現状で、どのような農機具のリースを行っているのか。㊧

**A** ねぎの新規作付け者に対するねぎ作業機械のリース事業については、令和5年度に検討してまいります。現在は、ねぎのひっぱりくん、大豆のコンバイン、脱穀機のリースを行っております。

**Q** 安価型共同購入コンバインの購入対象は誰でも申し込めるのか。申し込み方法はどうか。㊧㊨

**A** メーカー名・型式等まだ決まっていない状況です。決まり次第、組合員の皆様に周知したいと思います。

**Q** カントリーエレベーター事業について、いつまでも大潟村カントリーエレベーター公社に頼るわけにもいかない。ニツ井・藤里管内でのカントリーエレベーター新設も必要と思うがどこまで検討しているか。㊧

**A** カントリーエレベーターの利用は出荷契約に対して、18.3%となっております。県1JA合併の件や利用率の向上、作業員の人材育成などの問題がありますので、大潟村カントリーエレベーター公社の利用を継続しながら、検討を行ってまいります。

**Q** 野菜生産拡大のための育苗施設・集出荷施設の増床はどのように実施していくのか。㊦㊧

**A** 育苗施設・集出荷施設については、今後も検討してまいります。

**Q** 1日農業バイトアプリの利用状況と無料職業紹介所には現在何人が登録されているのか。また、求職者は季節作業よりも年間雇用を求めている。年間雇用もできるシステム作りを検討してみてもどうか。㊨

**A** 令和4年度の利用状況は、求人募集利用者が10名、募集人数が延べ1,318名、マッチング人数が延べ961名となり、マッチング率72%となっております。

無料職業紹介所について、現在5名の方が登録しております。年間雇用を確保するため、労働力サポートセンターと協力しながら、本年度、青森県と労働力の県間調整をトライアル事業として取り組んでおります。



**A** インボイス制度は、個々によって対応が違いますので、税務署又は営農企画課、各営農センターへご相談下さい。

**Q** 肥料価格高騰対策事業の補助金はいつ振り込まれるのか。(本)④

**A** 肥料価格高騰対策については、秋田県再生協議会を通じて、令和5年度の事業へ変更となったことから、補助金の振り込みについては、早くても令和5年6月以降になる見込みです。

**Q** ナラシ対策の見通しはどうか。支払いはいつ頃になるのか。(北)

**A** ナラシ対策については、令和5年3月末で米の流通販売単価や10a当たりの収量等を国で精査して行われます。今後、詳しい情報が入りましたら組合員の皆様に周知いたします。

**Q** カドミをあまり吸収しない「あきたこまちR」という品種を改良中との事だが、いつ頃作付けできるようになるのか？(藤)

**A** 現在秋田県からの説明によると、「あきたこまちR」については、令和7年度に秋田県全体であきたこまちから切り替えとなります。

**Q** 2月8日開催の「農業の経営承継」は大変に参考になる講習会でした。農家も一経営者として、後継者問題や相続問題など深刻な悩みを抱えている。特に農業経営が一番の問題だと感じている。是非とも二ツ井地区での開催、各地区での開催をお願いしたい。(三)

**A** 「農業経営継承支援」の講習会については、各地区での開催を検討してまいります。

**Q** 二ツ井給油所の女性職員の接客対応が素晴らしい。元気があって、他店と比べても1番です。(三)

**A** 今後も、全スタッフがより良いサービスに努めてまいります。

**Q** 今年の米価は上昇する予想であるのか。物価高騰分、米価を上げてほしい。(本)②

**A** 3年産が境になったが、5年産については4年産よりも生産者手取りを増やせるよう取引先と交渉を重ね取組んでまいります。

**Q** 令和4年産米の追加払いの見込みはあるか。(三)④

**A** 4年産米は販売途中ですが、追加払いや最終精算がある場合は迅速にご周知いたします。

**Q** 合併について、どこまで話し合いが行われているか不透明な状況の中、合併を2年先延ばししたところで、2年後に間に合うのか疑問に思う。また、組合員への周知も含め、スピード感をもって行ってほしい。(本)②

**A** 今後は座談会や総代会、広報誌等を通じて協議内容について、組合員の皆様へお伝えしてまいります。

**Q** 運営面を考えると、時代の流れで合併は仕方ないことかもしれないが、合併後の体制について、支店がなくなるなど組合員が不便になるのではないかと。(三)

**A** 組合員へご不便をお掛けしないよう対策も含め慎重に協議してまいります。

**Q** 3JA離脱からも、県域合併できるとは思えない。これまでの時間・お金・人員の無駄を感じる。県北・中央・県南での合併など考え方をシフトしても良いのではないかと。(三)

**A** 今後も慎重に協議してまいります。

**Q** 合併が2年先送りになったと説明されたが、必ず合併しないと当JAは経営的に厳しい状況なのか。

合併に向かうのではなく、当JAはみんなで力を合わせれば合併しなくとも大丈夫だという経営陣の声が聞きたいし、理事会ではどのような協議がなされているのか。(三)④

**A** 将来、秋田県の人口並びに組合員の減少により、10年先、20年先の財務状況は厳しくなることが予想されてます。また、経営に関しては、毎年、5年先を見通して対策を講じておりますので現段階では、赤字に転じることは想定しておりません。

### 協議事項③ その他について

**Q** 水田活用直接交付金について、時期を問わず湛水管理を1ヶ月以上行うとしているが、水張時期はいつからいつまで行えばいいのか？また、湛水管理は出来るが湛水状態を保つのが難しい圃場がある。(本)

**A** 5年水張ルールについては、湛水管理（水張り）を、1か月以上行わなければなりません。かつ連作障害による収量低下が発生していないことが前提となります。また、湛水時期は問わないものの、水稻が作付けできる状態にしなければならぬため、一度代掻きが必要です。最終確認は各再生協で行います。

**Q** 水田活用直接交付金の交付対象水田の見直しの経緯について、大豆農家は圃場や施設を整備しながらこれまでやってきたが、この条件を達成できなければ対象にならないとなると、これまでの農家の努力が無駄になるのではないかと。各行政機関への働きかけの経過を教えてください。(北)②

**A** JAあきた白神及び大豆生産組合、能代市再生協議会等を通じて令和4年度に秋田県、JA秋田中央会、県代表国会議員、農林水産省等に要望書の提出を行っておりますが、農林水産省としては、現在の政策を変更する予定はないとのこと。

**Q** インボイス制度について、税務署に確認したが、よくわからなかった。詳しく教えてほしい。登録すれば良いのかわからない。(本)④

合併に関する事項のほか、事業運営に関する  
ご意見やご要望がございましたら、ご遠慮なくお問い合わせください。



## 経 済 部

**農業生産のトータルコストの低減を目指します!**



部長兼生活課長  
齊藤良美



次長兼福祉介護課長  
高橋孝樹

### 経 済 課

担い手法人等へ積極的に  
情報の提供を行います!

役 職	氏 名	役 職	氏 名
課長補佐・TAC	大山 幸喜	能代配送センター (臨時職員)	大和 和人
課長補佐・TAC	三熊 貴峰	(臨時職員)	工藤ゆかり
課長補佐 (能代配送センター)	鈴木 信洋	(臨時職員)	山田 麻子
主 査・TAC	小杉山竜太	(臨時職員)	高橋久美子
T A C	石井 翔成	能代配送センター (パート)	塚本 義美
能代配送センター (臨時職員)	宮腰タキエ		



課長  
丑 沢 貴 幸

### 生 活 課

組合員や消費者の生活に  
密着した事業を展開!

役 職	氏 名	役 職	氏 名
係 長	桂田真智子	係 (仕出しセンター) 長	淡路 和人
主 査	大塚 美幸	仕出しセンター (臨時職員)	芦名 光子
	島山 葵	仕出しセンター (臨時職員)	浅沼 忍
	松橋 海奈	仕出しセンター (臨時職員)	戸松 光春
(臨時職員)	小山内洋幸		

### 農 業 機 械 課

新人・若手職員の育成による修理サービスの  
拡大並びに農機具コスト削減を目指す!





課長  
山 谷 齊

#### 能代農機センター

役 職	氏 名
センター長	木村 範夫
主 査	原田 駿
	鈴木 清也
	安田 結翔
農機トレーナー (嘱託職員)	山崎 一彦
(嘱託職員)	工藤 朗
(嘱託職員)	菊池 一明
(嘱託職員)	工藤 誠治
(臨時職員)	山崎 理香
(臨時職員)	大谷 尚之

#### 三ツ井・藤里農機センター

役 職	氏 名
センター長	小川 勝
主 査	斎藤 隆将
	山崎 孝行
	斎藤 諒
(嘱託職員)	舩屋 海斗
(臨時職員)	七尾 光昭
(臨時職員)	佐藤美智子

### 燃 料 課

欠かすことのできない社会のインフラとして  
地域に貢献!





課長兼能代給油所長  
安部茂樹

役 職	氏 名	役 職	氏 名
リーダー(臨時職員)	成田 壘	(臨時職員)	成田 俊幸
(臨時職員)	簾内真由子	(臨時職員)	佐々木孝子
(臨時職員)	正木 寿明	(臨時職員)	高田 浩太
(臨時職員)	大高 鉄徳	(臨時職員)	村岡 純
(臨時職員)	島山 英博	リーダー(臨時職員)	淡路 正俊
(臨時職員)	袴田長太郎	(臨時職員)	小林 孝一
二ツ井給油所長 兼藤里給油所長 リーダー(臨時職員)	平川 和弘	(臨時職員)	小山 育子
	工藤 守	(パート)	安井 松栄

## 定期人事異動

『農業者の所得増大』『農業生産の拡大』  
『地域の活性化』の実現に、  
**新体制で挑みます!**



自己改革 実践中!

令和5年4月1日付けの職員定期人事異動が発令されました。  
人事異動後の職員配属先と合わせ、各部署が今年度重点的に取り組む方針・戦略等をご紹介します。  
太字・赤線は、異動・昇進・昇格・新採用者を表記しております。

## 営 農 部



部長  
飯坂健一

『人・農地プラン』と連携した次世代の担い手の確保を!  
無料職業紹介所の活用により、労働力確保を!  
『需要に応じた生産・販売』へ継続的に取り組みます!

### 販 売 課

生産者手取り率が高い直販の強化と、  
キャンペーン等による量販店での販  
売を強化し、ピーク時での価格下落  
防止対策を講じます!

役 職	氏 名
係 長	渡部 将冲
(嘱託職員)	小野寺 誠
(臨時職員)	池端 恵理
(臨時職員)	工藤 千晶
(臨時職員)	高橋 恵子
(臨時職員)	村井 真美



課長  
大塚英樹

農産物直売所 みょうが館

役 職	氏 名
店 長	渡部 信之
(臨時職員)	佐藤 里美
(臨時職員)	安田 朋子

### 営農企画課

白神ブランドの品質向上・  
反収確保による  
単収アップと農業所得向上に  
こだわった指導・支援を

役 職	氏 名
係 長	細川 剛
係 長	大山真純美
係 長	小沼 直久
係 長	齊藤 祐也
主 査	大塚 裕貴



課長  
佐藤重樹

役 職	氏 名	役 職	氏 名
係 長	岡本 直樹	(臨時職員)	田中 美奈
係 長	島山 結香	(臨時職員)	岩谷みどり
係 長	岩谷みどり	能代市再生協議会 (臨時職員)	能代市再生協議会 (臨時職員)
主 査	大山祐香理		

農業関連施設の合理化・効率化で労力軽減とコストの低減による農業所得の向上を図ります!

### 藤里営農センター

センター長  
工藤秀一

役 職	氏 名
主 査	中川 聡
主 査	大高 百合
T A C	宮腰 健斗
	石岡 竜一
(嘱託職員)	田村 龍騎
(臨時職員)	加藤 安広
(臨時職員)	成田香保子
(臨時職員)	宮腰 聡
藤里町再生協議会 (臨時職員)	武藤 秀幸

### 二ツ井営農センター

センター長  
小山満敬

役 職	氏 名
係長(配送センター)	清水美奈子
係 長	淡路 悟
係 長	齊藤 伸哉
配送センター・TAC	池内 らい
(嘱託職員)	高橋 誠
配送センター・TAC	小山 忠義
(嘱託職員)	鈴木 博
(臨時職員)	山田みどり
(臨時職員)	篠内 亮
配送センター	吉岡 孝一
配送センター(パート)	藤田 栄一
能代市再生協議会 (臨時職員)	丸井 瑞輝

### 能代営農センター

センター長  
清水貴智

役 職	氏 名	役 職	氏 名
センター長補佐	小山 利彦	(臨時職員)	嶋田 弘
係 長 ( C E )	原田 昭人	(臨時職員)	鈴木 正隆
係 長	大高 公一	(臨時職員)	七尾 光平
(臨時職員)	日沼 徹	(臨時職員)	佐藤 巴
(臨時職員)	成田 貴視	(臨時職員)	安田 幸雄
(臨時職員)	石上 金裕	(臨時職員)	櫻田 廣道
(臨時職員)	金谷 正彦	(臨時職員)	長谷川央志
(臨時職員)	佐藤 勝明	(臨時職員)	石田 良一
(臨時職員)	秋元 裕弘	(臨時職員)	若狭匡太郎

来月のあなたの運勢 (2023年5月)

 牡羊座 (3・21~4・19) おいしいものを食べてハッピーに。あまり思い悩まず流れに身を任せて。相手を受け入れる姿勢が幸運を呼びます

 牡牛座 (4・20~5・20) 多少の無理も通る月です。それだけにフォローも忘れずに。相手にちゃんとお礼の気持ちを伝えて好調運をキープ

# JAの事業活動を通じた 農業・地域への貢献によるJAファンの拡大



## のしろ北支店

支店長兼経営相談員  
五十嵐 健



役職	氏名	役職	氏名
支店長代理	桂田 健彦	L	A
係長	丑沢里津子		武石世理香
係長・L	A 安井 里香		渡辺 真澄
主査・L	A 佐藤 貴亮	(臨時職員)	田村 優花
			佐原奈緒美

## 藤里支店

支店長兼経営相談員  
山谷 邦人



役職	氏名	役職	氏名
支店長代理	畠山 優子		成田 雄希
係長	須原 陽子	(嘱託職員)	石岡 邦子
主査・L	A 渡部美穂子	(臨時職員)	佐藤 佳苗
	L	A	夏井 将俊

## ニツ井支店

支店長兼経営相談員  
秋元 秀美



役職	氏名	役職	氏名
支店長代理	山崎佳栄子	L	A
係長	五十嵐玲子		菊池 碧
係長	藤嶋 和子	L	A
係長	成田真紀子		智田 優梨
主査・L	A 佐藤 友樹	(臨時職員)	柴田あゆり
			伊川 智織

## 監査室



室長  
山崎 文

役職	氏名
係長	船越志保子

## 企画管理部

地域になくてはならないJAであり続けるため、  
総合事業を基本とした「普段の自己改革」に  
取り組んでまいります！



部長兼企画管理課長  
藤嶋 洋一郎

## 企画管理課

将来収支シミュレーションに基づいた  
総合経営収支の安定確保で、  
持続可能な経営基盤の確保につなげます！

役職	氏名	役職	氏名
係長	山田 哲也	(臨時職員)	浅野恵理子
JA秋田組織再編事務局駐在	齊藤 晴雄	(臨時職員)	成田由貴子
(嘱託職員)		(パート)	与斉 政弘
(嘱託職員)	茂内 哲		
広報・ES・CS	山須田富広		
インストラクター			
(嘱託職員)			



課長  
金田 大輔

役職	氏名
課長補佐	大塚 幸也
係長	村岡美由紀
(臨時職員)	大高由紀子



## 福祉介護課

JAの総合事業を活かして、高齢者が安心して暮らせる事業活動の展開！

### 特定施設入居者生活介護事業

役職	氏名	役職	氏名
施設長兼介護士	工藤ひとみ	介護員	平川 聖磨
計画作成兼介護士	米森 由香	介護員	藤田るみ子
介護士	須合香奈子	介護員	信太 翔平
主任看護師	菊池 修	栄養士	佐々木佳子
看護師	能登谷 篤	調理員	高杉 華純
副主任介護員	山本智加子	調理員	北林 佳奈
副主任介護員	菊池 雄介	調理員	大山 順子
介護員	大高 伸也	調理員	佐藤 京子
介護員	山崎 歩純	調理員	藤田美奈子
介護員	荒木 健吾	調理員	柴田 礼子
介護員	小林あかね	調理員	中田 春香
介護員	須合 晶子	調理員	小林 律子
介護員	新山 町子	清掃員	成田久美子
介護員	田口 匡貴	清掃員	大山 明美
介護員	大谷 真司	事務員	吉田 友美
介護員	平山 元子	事務員兼補助	原田 直美

### 居宅介護支援事業

役職	氏名
管理者兼主任介護士	大塚ゆかり
支店介護士	田村由美子
支店介護士	長内 玲子
支店介護士	菅原摩利子

### 福祉用具貸与・販売事業

役職	氏名
管理者兼福祉用具専門相談員	石岡 智和

### 訪問介護支援事業

役職	氏名
管理者兼サービス責任者	今井 恵
サービス責任者	松井 弓子
サービス責任者	森田 紀子
常勤介護士	渡部 幸子
常勤介護士	加賀 沙稀
常勤介護士	佐藤 晶子
常勤介護士	三喜 和子
訪問介護士	館岡 裕子
訪問介護士	大柄ヨウ子
訪問介護士	三浦 光子
訪問介護士	袴田 柳子
訪問介護士	工藤 若菜

### 通所介護事業

役職	氏名
いなほの里施設長	金子 恵美
管理者兼生活相談員	藤原真奈美
生活相談員	保坂みち子
生活相談員	袴田千代子
主任介護士	武田亜由美
副主任介護士	金子沙也香
介護員	堀内 浩
介護員	長内 胡桃
介護員	岩森 悠衣
介護員	柴田 聡子
介護員	高橋 香織
介護員	丹治 毅
介護員	山谷 大輝
介護員	保坂 麗子
介護員	納谷 恵
介護員	加賀 萌
看護師	菊池裕三子
看護師	斎藤貴保子
看護師	三喜 睦美
看護師	佐藤 明美
看護師	田村 泰子
整体師	近藤 寿英
運転手	袴田 彩那
いなほの里事務員	佐藤 彩那



営農経済部門との連携を図り、金融仲介機能を発揮し、  
地域の農業成長・くらしの安定に貢献します！

## 金融共済部

部長兼金融課長  
山谷 賢雄



## 共済課

個人事業者への公的保障も含めた  
農業リスク診断の実践と保障提供で  
寄り添う活動を実践

課長兼LAトレーナー  
長内 育



役職	氏名	役職	氏名
課長補佐	清水美由紀	L	A
係長	齊藤理智子		柴田 翔揮
係長	渡辺 進一		藤田 奈夕
係長	佐藤 聖子	事故担当兼安心サポートアドバイザー(嘱託職員)	佐藤 正人
L	A 銭谷 東彦	L	A (嘱託職員)
L	A 坂本 美優	(臨時職員)	篠内 国彦
		事故担当(臨時職員)	薩摩 美幸
			飯坂美樹子

## 金融課

設備資金・運転資金の貸出で  
地域農業の成長支援と、  
生活に必要なローンニーズの把握・提案

役職	氏名	役職	氏名
課長補佐	菊池 一史	渉外	岩谷 怜於
係長	金田 恵美		工藤 苗
係長	児玉 公大		田口 英枝
係長	佐藤 淳子	(臨時職員)	鷺谷 洋子
渉外	藤田 修志	渉外(臨時職員)	伊藤由佳子