Q 機構改革をし、3事業本部制から4部制にしたのは、JAあきた白神の特色をもっと出すために考えて機構改革を行ったのでしょうか。それとも、中央会の指導や、他JAと足並みを揃えるためにやったのでしょうか。

A 事業本部制は独立採算を目指すという目的に沿ったものでした。一方で縦割りであるために横の連携が取れないという指摘もございました。4部制の中で特に営農経済の分野を分けることで今の時代に合ったきめ細かな事業展開ができると考えております。それぞれが専門的な取組をした上で組合員に対して還元するべきであるという考え方の下、機構改革を致しました。

Q 平成23年の役員改選と今回の役員改選で選考の仕方が変わったのか。

A 役員改選についての規程の内容については変更はございません。

基本的には大選挙区にするという県からの通達がありますが、それぞれの役員がひとつの地域に偏る可能性があります。そのため、地域ごとに一定の役員を出すためには選任制をとる方が良いと考えております。当JAでは平成17年の改選期から実施してきております。

Q 立候補者の所信を、選考する過程、あるいは選考する以前に、選考する人が立候補者の所信をわかるようにしてほしい。

A 最終的には推薦会議に提出しておりますが、その前の段階で出せるのか検討していきたいと思います。

第16回 通常総代会提出議案

〈報告事項〉
報告事項1　JAバンク基本方針の変更について
報告事項2　第16年度（平成25年4月1日から平成26年3月31日）貸借対照表、損益計算書及び注記表の内容並びに全国監査機構の監査報告及び監事の監査報告について

〈提出議案〉
議案第1号　第16年度事業報告及び剰余金処分案の承認について
議案第2号　定款の一部変更について
議案第3号　農業倉庫業務規程の一部変更について
議案第4号　役員の選任について
議案第5号　退任理事に対する退職慰労金支給について
付帯決議　決議事項中、行政庁の認可、承認等を必要とするものについて、総代会決議の内容を変えない字句等の変更は理事会にご一任願います。

第16回通常総代会表彰者

永年勤続者

○協同班長

佐々木　富　彦（のしろ東）
藤　原　　寿（のしろ東）
齊　藤　鋼　平（のしろ東）
三　熊　隆　男（のしろ北）
安　井　昭　男（のしろ北）
畑　山　義　徳（二ツ井）
成　田　直　廣（二ツ井）
佐　藤　　巧（藤　里）

○部　会

稲作部会長
大　塚　公　隆

○職　員

勤続30年
斉藤　良美　工藤　浩
平川　和弘　長岡　萬朋
大高　　敏

勤続20年
桂田　健彦　大高　公一
村岡美由紀